



Baromètre de l'emploi par région Jobtransport Décembre 2012

Le site www.jobtransport.com a lancé un «baromètre mensuel de l'emploi dans les secteurs logistiques et transport». Chaque mois vous retrouvez par région et sous forme de graphes, les tendances lissées sur les 13 derniers mois en matière de diffusion d'offres d'emploi par les recruteurs et en matière de mise en ligne de CV par les candidats. Remonter à 13 mois permet également de comparer le mois en cours (M) avec le même mois il y a 1 an (M-1) et d'avoir une idée de la tendance du marché de l'emploi sur des mois comparables en termes d'activité.

Sur le mois de décembre 2012, on constate dans l'ensemble que la baisse régulière du nombre d'offres d'emploi mises en ligne par les recruteurs s'est stabilisée par rapport à Novembre malgré les vacances de Noël. Doit-on y voir une tendance sur le long terme voir un début de reprise ? Pas si sûr puisque l'on sait par expérience que le mois de décembre et surtout les fêtes de fin d'année sont favorable aux secteurs logistiques et transports ce qui entraîne souvent une hausse du recours à l'intérim pour pallier ces pics d'activité.

De leur côté, les candidats ont su profiter de la trêve des confiseurs pour se concentrer sur d'autres sujets que la recherche d'emploi puisque dans toutes les régions, nous notons une baisse assez forte du nombre de CV mis en ligne. Rendez vous le mois prochain pour voir quelles vont être les tendances du recrutement en ce début d'année 2013 que tous redoutent particulièrement.

Seul site emploi généraliste sur l'ensemble des métiers liés à la Logistique, Jobtransport.com propose des solutions nouvelles pour faciliter les échanges entre TOUS les acteurs du secteur et soutenir leurs efforts de communication dans leurs recrutements d'exploitants, de logisticiens, de conducteurs, d'affréteurs, de supply chain manager, ou autres professionnels du secteur.

Chiffres clés :

37 500 profils actifs à consulter de moins de 6 mois

1 700 000 pages vues par mois

350 000 visites par mois













